

KANSAI HELIOS GROUP

POLITIKA ZDRAVLJA, BEZBEDNOSTI I DOBROBITI

U KANSAI HELIOS Grupi, zaštita zdravlja, bezbednosti i dobrobiti naših ljudi i zajednice je mnogo više od obaveze – to je naše nepokolebljivo obećanje.

Ova politika služi kao naša vodilja ka stvaranju radnog okruženja bez opasnosti, negovanju kulture brige i obezbeđivanju usklađenosti sa propisima.

OBAVEZE RUKOVODSTVA:

- Bezbednost je naš glavni prioritet, utkana u svaki aspekt naših odluka.
- Naši menadžeri vode svojim primerom, osiguravajući da bezbednost uvek bude na prvom mestu.
- Aktivno identifikujemo i smanjujemo rizike, stvarajući bezbedno okruženje za sve.
- U slučaju nepoštovanja bezbednosnih pravila/propisa, primenjivaćemo sistem sankcija, osiguravajući odgovornost uz istovremeno pružanje podrške kao i usmerenja kako bismo podstakli kulturu bezbednosti unutar naše organizacije.

CILJEVI:

- Naš krajnji cilj: nula povreda na radu.
- Cilj nam je da održimo učestalost povreda na radu sa izgubljenim radnim vremenom (LTIF) od 1,5 ili manje, težeći sigurnom okruženju bez opasnosti.

UČEŠĆE RADNIKA:

- Ohrabrujemo naše zaposlene da učestvuju u bezbednosnim inicijativama, podstičući osećaj vlasništva (svojine).
- Redovni kanali povratnih informacija obezbeđuju da svako igra ulogu u stvaranju sigurnog radnog mesta.

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI I PROCENA RIZIKA:

- Detaljnim procenama rizika podstičemo proaktivne preventivne mere.
- Bezbednost zaposlenih ostaje naš glavni prioritet u svakom aspektu našeg poslovanja.

USKLAĐENOST SA ZAKONODAVSTVOM:

- Strogo se pridržavamo zakonodavstva u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, neostavljajući prostora za kompromise.
- Redovne kontrole potvrđuju našu posvećenost održavanju bezbednog radnog okruženja.

PRIPRAVNOST ZA VANREDNE SITUACIJE:

- Detaljni planovi upravljanja u vandrednim situacijama i kontinuirana obuka obezbeđuju da uvek budemo spremni.
- Ostajemo uvek pripralni da reagujemo na svaki mogući vanredni događaj.

FOKUS NA DOBROBIT:

- Promovišemo fizičko zdravlje, mentalnu otpornost i ravnotežu između posla i privatnog života prepoznajući važnost holistične dobrobiti.
- Naša predanost se proteže izvan bezbednosti kako bismo obuhvatili opštu dobrobit naših radnika.

NEPREKIDNO POBOLJŠANJE:

- Redovne analize i ažuriranja podstiču stalno unapređenje naših procesa.
- Posvećeni smo ispunjavanju i prevazilaženju najviših sigurnosnih standarda.

KOMUNIKACIJA I OBUKA:

- Jasni kanali komunikacije i ciljna obuka podstiču veću svest o bezbednosti i kompetenciji na svim nivoima.

MERENJE EFIKASNOSTI:

- Pažljivo pratimo bezbednosne indikatore, podstičući odgovornost pojedinca kao i kolektivnu odgovornost za održavanje bezbednog radnog okruženja.

DISTRIBUCIJA:

- Dostupna svim zainteresovanim putem interneta i oglasnih tabli, ova politika jača našu bezbednosnu kulturu i dobrobit.

PREGLED:

- Periodični pregledi osiguravaju kontinuirano poboljšanje naše politike, prilagođavajući se promenama u zakonodavstvu, incidentima i performansama u zaštiti na radu.

g. Dietmar Jost,

Predsednik,
Izvršni direktor

g. Bastian Krauss,

Izvršni potpredsednik,
Izvršni direktor

g. Mitsuru Masunaga,

Izvršni potpredsednik,
Izvršni direktor

g. Yoshihiro Tanaka,

Izvršni direktor